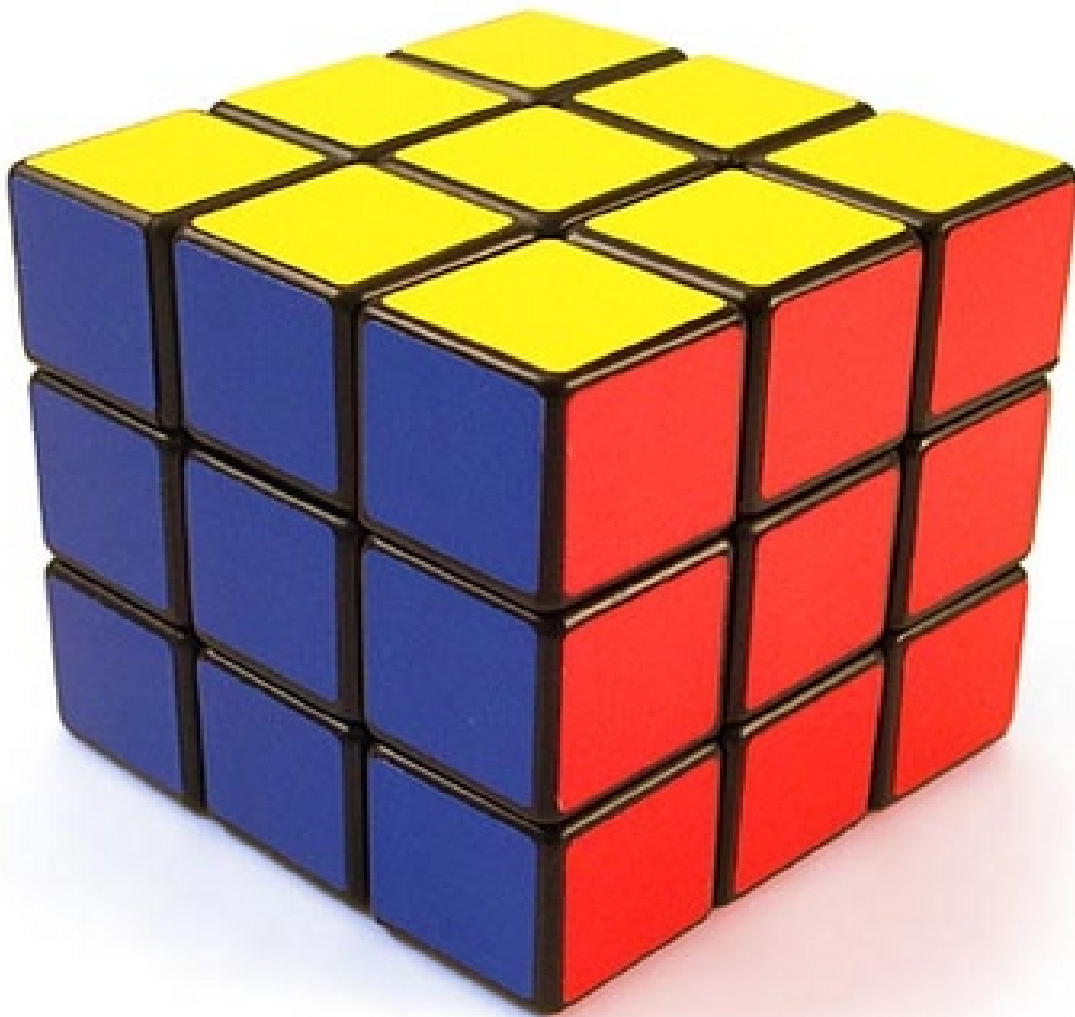


Jornada Técnica

“La realidad del mercado laboral en la provincia de Guadalajara”



Nuevas estrategias, metodologías y herramientas
ante una situación de crisis

Coordinan:



Financian:



Índice del Boletín	Pag. 2.
Repercusión en los Medios de Comunicación	Pag. 3
Introducción de los Observatorios.	Pag. 4
Fundamentación de la Jornada.	Pag. 5
Datos comparativos de Paro registrado en población española y extranjera.	Pag. 6
Taller 1. Hacia una nueva orientación laboral.	Pag. 8
Taller 2. La formación para el empleo.	Pag. 9
Taller 3. Desde el desempleo hasta el autoempleo.	Pag. 10
Taller 4. Los “nuevos” yacimientos de empleo.	Pag. 11



Asistentes de la Jornada Técnica



Inauguración de la Jornada



Mesa Redonda: Reflexiones y alternativas de nuestra realidad laboral



Pausa Café de los Participantes



Trabajo en Taller



Clausura de la Jornada

Los observatorios OPEGU y OPASI se encuentran situados en la provincia de Guadalajara y responden a dos realidades bien distintas y que están relacionadas con dos procesos de desarrollo distintos entre ellos:

OPASI tiene su ámbito de actuación en el medio rural, sumando en la actualidad 138 municipios y un total de 27.000 personas, con una tasa de población extranjera cercana al 15% en la totalidad del territorio estudiado.

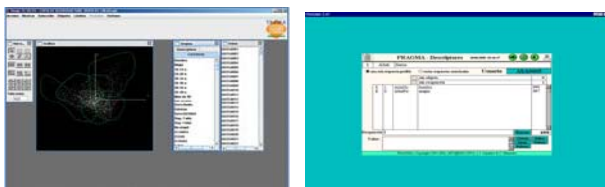
OPEGU tiene su ámbito de actuación en uno de los corredores económicos más dinámicos de España, el corredor del Henares. Este corredor lo forman, además de la capital de la provincia, los municipios próximos al límite con la Comunidad de Madrid. En este caso la tasa de población extranjera del conjunto de municipios se encuentra cercana al 12% en más de 120.000 habitantes.

El desarrollo de estos dos observatorios está ligado al crecimiento que la población extranjera ha tenido en la provincia de Guadalajara.

Desde el inicio de OPASI, en el año 1999, Accem empezó a gestionar un proyecto con el desarrollo de la metodología Catalyse, y a su vez creó los primeros grupos de partenariado en los que estaban representados administraciones y entidades entre asociaciones, administraciones públicas regionales, provinciales, comarcales y locales, entidades privadas, sindicatos y ONGs.

Desde el año 2000 hasta el año 2007, OPASI ha realizado varios informes de la situación de la población extranjera en el territorio, siendo testigo y participe de la constante llegada de la población extranjera a los municipios rurales del entorno, así como otros diagnósticos.

El OPASI, en estos momentos, ocupa un lugar importante como herramienta de observación; además de observar el cambio, es protagonista de éste, siendo participe del desarrollo socio económico de la sociedad rural de la provincia de Guadalajara. Actualmente cuenta con más de 40 entidades participantes.



Herramientas Informáticas utilizados

OPEGU nace de la apuesta firme que realizó Accem por intervenir en la zona industrial y urbana del Corredor del Henares. En el año 2003, ACCEM abrió su primer dispositivo de atención en Guadalajara capital. Conscientes de la experiencia que se había tenido con el desarrollo del OPASI, se toma como uno de los objetivos principales la creación de un nuevo Observatorio que sea elemento dinamizador y de análisis de la población extranjera en la zona del Corredor del Henares, naciendo de la experiencia de OPASI en el medio rural, para convertirse en un Observatorio de la inmigración en un entorno industrializado y urbano.

Este contraste de experiencias, rural y urbana, se ha visto como elemento enriquecedor en el proceso de construcción y consolidación de ambos Observatorios.

OPEGU empieza su andadura en el año 2003 con 11 socios, entre los que se encontraban, administraciones públicas, sindicatos, asociaciones empresariales, ONGs y centros de formación profesional. Uno de los primeros logros de este observatorio fue comprobar cómo entidades que hasta la fecha no habían trabajado conjuntamente se sentaban a analizar las necesidades y a proponer conjuntamente soluciones. OPEGU desde ese año ocupa un sitio importante: ser la herramienta de coordinación y cooperación entre las distintas entidades que trabajan con población extranjera en esa zona.



Espacio de investigación de OPEGU y OPASI

Los diagnósticos que se desarrollan, son realizados fundamentalmente a través de las herramientas informáticas "Pragma" y "Nuage", que permiten elaborar análisis cuantitativos y cualitativos de la población estudiada.

Los dos observatorios nacieron con la vocación de servir como herramienta de análisis a la sociedad, así como elemento dinamizador de acciones y encuentro entre entidades para la distribución de la información generada por ellas.

Ambos proyectos están financiados por la Junta de Comunidades de Castilla Mancha y el Ministerio de Trabajo e Inmigración.

La realidad del mercado laboral de la provincia de Guadalajara es, en estos momentos, la muestra más patente de la dimensión que en nuestra provincia está teniendo la crisis económica que se padece a nivel general en el estado español y a mayor escala, a nivel internacional en la mayoría de los países de nuestro entorno más próximo.

Más allá de las cifras del desempleo que hay, de los Expedientes de Regulación de Empleo (EREs) en las empresas de la provincia, de la progresiva reducción de profesionales autónomos/as en la Seguridad Social, del número de empresas que se cierran regularmente..., existe la realidad de cada empresa, de cada persona y de cada familia y cómo les afecta esta situación de crisis.

A estas realidades, desde el Servicio Público de Empleo de Castilla la Mancha, SEPECAM, desde las administraciones locales, desde los sindicatos, desde las organizaciones empresariales, desde las entidades sociales, desde las agrupaciones de desarrollo y desde las distintas organizaciones no gubernamentales (de diversos ámbitos y de diversos colectivos), se está dando y se debe seguir dando una respuesta consistente en el desarrollo de nuevos planes y programas donde entren en funcionamiento novedosas líneas de orientación, de información, de asesoramiento, de formación profesional, de prestación, de subvención y otras posibles líneas de trabajo,...



Por lo tanto, nos encontramos con un doble reto al que se debe hacer frente:

- Por un lado construir la mejor respuesta posible ante las situaciones de desempleo y desmantelamiento empresarial que afecta a la provincia de Guadalajara, en el ámbito rural y urbano al mismo tiempo.
- Por otro lado, saber romper con el pesimismo generado y transmitir a las personas la suficiente confianza para lograr su incorporación al mercado de trabajo o la realización de su proyecto empresarial de modo profesional.

Estos dos retos son los que nos mueven, a los Observatorios OPASI y OPEGU, y las instituciones que están presentes en los mismos. Por ello se ha querido convocar a los/as técnicos que intervienen en el mercado laboral provincial de Guadalajara a la participación en la jornada *“La Realidad del Mercado Laboral en la Provincia de Guadalajara”*.

Las entidades que han organizado las Jornadas han sido: Junta de Comunidades de Castilla la Mancha, Diputación Provincial de Guadalajara, SEPECAM, Oficina Local de Empleo y Desarrollo, Unión General de Trabajadores, Asociación Guada Acoge, Cáritas Diocesana, CEOE CEPYME, Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE), Proyecto Hombre, Cruz Roja Española y Accem, en el marco de OPEGU y de OPASI, y con la financiación de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha y el Ministerio de Trabajo e Inmigración.



PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO SEGÚN TRAMO DE EDAD, GÉNERO Y NACIONALIDAD

TRAMO DE EDAD	DICIEMBRE 2009									% VARIACIÓN DIC 2008 / DIC 2009		
	HOMBRES			MUJERES			TOTAL			Nacional	Extranjero	Total
	Nacional	Extranjero	Total	Nacional	Extranjero	Total	Nacional	Extranjero	Total			
16-19 años	269	52	321	172	37	209	441	89	530	15,14	15,58	15,22
20-24 años	723	238	961	556	166	722	1.279	404	1.683	19,76	32,03	22,49
25-29 años	929	428	1.357	975	336	1.311	1.904	764	2.668	31,22	26,28	29,77
30-34 años	1.020	615	1.635	1.308	384	1.692	2.328	999	3.327	36,38	49,10	39,97
35-39 años	959	548	1.507	1.304	274	1.578	2.263	822	3.085	41,70	48,64	43,49
40-44 años	866	430	1.296	981	214	1.195	1.847	644	2.491	45,89	47,03	46,19
45-49 años	718	255	973	821	120	941	1.539	375	1.914	53,90	52,44	53,61
50-54 años	580	191	771	644	90	734	1.224	281	1.505	47,47	88,59	53,73
55-59 años	522	86	608	455	34	489	977	120	1.097	49,85	73,91	52,15
>59 años	392	29	421	217	19	236	609	48	657	31,25	128,57	35,46
TOTAL	6.978	2.872	9.850	7.433	1.674	9.107	14.411	4.546	18.957	38,33	45,05	39,88

Fuente: Observatorio Ocupacional del INEM

PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO SEGÚN LA DURACIÓN DE LA DEMANDA

TRAMO DE DURACIÓN DEMANDA	DICIEMBRE 2009			% VARIACIÓN DIC 2008 / DIC 2009		
	Nacionales	Extranjeros	TOTAL	Nacionales	Extranjeros	TOTAL
Menor o igual a 1mes	1.883	857	2.740	3,75	5,28	4,22
De 1 a 3 meses	3.190	1340	4.530	-1,24	8,06	1,34
De 4 a 6 meses	2.730	885	3.615	35,01	45,56	37,45
De 7 a 12 meses	3.267	902	4.169	100,43	135,51	107,10
De 13 a 24 meses	2.359	529	2.888	121,29	553,09	151,79
Más de 24 meses	982	33	1.015	49,92	312,50	53,09
TOTAL	14.411	4.546	18.957	38,33	45,05	39,88

Fuente: Observatorio Ocupacional del INEM

PERSONAS DEMANDANTES DE EMPLEO EN PARO SEGÚN GÉNERO Y SECTOR ECONÓMICO

TOTAL DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS. Provincia de Guadalajara					
SEXO	DIC. 2007	DIC. 2008	DIC. 2008	% VAR. 07/08	% VAR. 08/09
Hombre	3.112	7.037	9.850	126,12	39,97
Mujer	4.157	6.515	9.107	56,72	39,79
Total	7.269	13.552	18.957	86,44	39,88
SECTOR ECONÓMICO	DIC. 2007	DIC. 2008	DIC. 2008	% VAR. 07/08	% VAR. 08/09
Agricultura	126	216	291	71,43	34,72
Industria	770	1.421	2.242	84,55	57,78
Construcción	1.038	2.545	3.507	145,18	37,80
Servicios	5.078	8.804	12.106	73,38	37,51
Sin actividad anterior	257	566	811	120,23	43,29

Fuente: Observatorio Ocupacional del INEM



Taller 1: Hacia una nueva orientación laboral. Entidades dinamizadoras: Cáritas Diocesana y Proyecto Hombre



Taller 2: La formación para el empleo. Entidades Dinamizadoras: UGT y Guada Acoge



CONCLUSIONES DE LOS TALLERES



Taller 3: Del desempleo al autoempleo. Entidades Dinamizadoras: OLED y AJE



Taller 4: Los "nuevos" yacimientos de empleo. Entidad Dinamizadora: Acem



Afrontar en solitario, tanto la realización de un currículum vitae como la preparación para acudir a una entrevista de trabajo puede resultar un escollo para muchas personas que se encuentran por primera vez en esta situación. La orientación laboral deberá ofrecer asesoramiento individual y personalizado para facilitar el acceso al mercado laboral.

Desde las distintas instituciones, el asesoramiento se lleva a cabo mediante entrevistas personales con profesionales que realizarán el seguimiento y el apoyo necesario. Las actuaciones que se realizan incluyen fundamentalmente:

- Planificación del proyecto profesional, identificación de intereses y recursos personales, criterios para la toma de decisiones, técnicas para la búsqueda activa y efectiva de empleo...
- Información y asesoramiento sobre los pasos para la búsqueda de empleo, salidas profesionales, las diferentes formaciones, elaboración del currículum vitae, convocatorias de ayudas a autoempleo, oposiciones, habilidades sobre cómo afrontar entrevistas y pruebas de selección, búsqueda de trabajo en otros ámbitos, uso de internet como herramienta para encontrar empleo, apoyo para el autoconocimiento e identificación del perfil profesional...



Las principales dificultades para la orientación laboral que se detectan dentro del Taller son debidas a los nuevos perfiles y tipologías de desempleados/as que ha generado esta situación actual. La dificultad para conciliar la vida familiar y la laboral en los colectivos con los que se trabaja impiden su inserción.

La dificultad para el acceso a las nuevas tecnologías en colectivos concretos con quién se interviene impide una vía de acceso a determinados trabajos.

La complejidad de elaborar itinerarios individualizados, propiciados por el gran volumen de personas a las que se atiende desde las entidades, así como la complicación que requiere poder desarrollar la empleabilidad y emprenduría. Además, la poca dignificación que tiene el sector de empleados/as del hogar, genera todo tipo de problemáticas y estigmas laborales.



Las propuestas del trabajo que se plantean desde el Taller son un acceso universal a las nuevas tecnologías para la búsqueda de empleo, a través de herramientas como Internet a todos los colectivos.

Se valora muy importante la necesidad de tener que desarrollar una intermediación laboral enfocada hacia las empresas que faciliten la integración de los colectivos concretos.

Se va a continuar en la búsqueda de los nuevos yacimientos de empleo, planteados desde la viabilidad de lo que se requiere.

Por último, se plantea trabajar desde la dignificación de las personas que trabajan en el hogar, sensibilizando sobre su realidad laboral y sobre los abusos que se cometen en este sector y sus profesionales.

La Formación para el Empleo es el conjunto de instrumentos y acciones que tienen por objeto impulsar y extender entre las empresas y las personas ocupadas y desempleadas una formación que responda a sus necesidades y contribuya al desarrollo de una economía basada en el conocimiento.

Junto con la Formación del Sistema Educativo Inicial, y aquella que queda constituida por los ciclos medios y superiores de Formación Profesional del Sistema Educativo, se estructura el Sistema de Formación Profesional (ocupacional o permanente) entendida como el conjunto de acciones formativas que capacitan para el desempeño cualificado de las distintas profesiones, el acceso al empleo y la participación activa en la vida social, cultural y económica del territorio.



La Formación Profesional para el Empleo se articula en Familias Profesionales, Áreas y Especialidades. La formación va dirigida a población activa, empleada o desempleada, que desea cualificarse o recualificarse, mejorando su acceso o su permanencia en el mercado laboral existente.

La tipología se da en formación para oferta, formación en demanda, acciones de acompañamiento y apoyo a la formación y otro tipo de formación que se puede dar.

Las principales dificultades es que no existe un diagnóstico de las necesidades reales de determinados colectivos concretos y empresas.

En ocasiones, la obligación de la homologación de un centro puede llegar a limitar la formación que se imparte desde las entidades formativas que trabajan con colectivos en exclusión.

La formación no suele estar adaptada a las necesidades laborales que hay en el territorio, y resulta bastante escasa en sectores concretos de producción.

La limitación de la titulación hace que mucha de la formación recibida no sea útil para las personas que han participado ya que no resulta suficiente para poder acceder a determinados puestos de trabajo.



Las propuestas de trabajo que se plantea en el Taller son el desarrollo de un análisis más concreto del mercado laboral en Guadalajara, así como un conocimiento veraz, dinámico y actualizado de la oferta formativa existente.

Además, se ve necesario elaborar una formación más adaptada al colectivo concreto con el que se trabaja, siempre en conjunción con las necesidades reales del mercado laboral.

Se propone una mayor flexibilidad en la homologación de la formación impartida, así como de las instalaciones donde se desarrollan los cursos.

Se debe trabajar por una mayor coordinación entre administraciones públicas, ONGs, entidades privadas, entidades de formación a través de la participación en foros, diagnósticos y otro tipo de acciones que se vayan a desarrollar, incluyendo los propios Observatorios.



El autoempleo ayuda a idear y crear nuevas opciones de trabajo, en personas que se encuentran ocupadas y en personas que se encuentran en situación de desempleo.

Para ello, se desarrolla un concepto novedoso de actividad laboral llevada a cabo en forma independiente, como alternativa al empleo tradicional y como solución al desempleo.

La definición del autoempleo lo explica como una actividad que comienza como una forma independiente de trabajo, con el objetivo de obtener una retribución mensual, más asimilable a un salario que a una rentabilidad empresarial como tal.

El autoempleo requiere de conocer, identificar y evaluar los conocimientos personales, preferencias propias, destrezas y competencias individuales y reconocimiento de las distintas formas de autoempleo que hay en el mercado. Además es una medida idónea para personas, que ante esta nueva realidad laboral, se han quedado en situación de desempleo forzado.



Entre las dificultades, en el Taller se afirmó que hay muchas personas emprendedoras que desconocen el mundo empresarial, y el plazo para recibir ayudas demora el comienzo de la actividad, y el obstáculo burocrático también dificulta, así como un desconocimiento de las mismas ayudas a las que pueden optar.

El medio rural de la provincia tiene una falta de medios tecnológicos y de equipamiento general, que se suma a la latente despoblación.

Hay un desconocimiento de la legislación civil, económica y fiscal, que regula la actividad empresarial de emprendedores/as.



Las propuestas que se plantearon consideran relevantes que las administraciones públicas puedan avalar a las personas emprendedoras ante las entidades financieras, y la posibilidad de recibir una cantidad económica que sea una ayuda en el inicio real de la actividad, creando una sociedad pública de aval, que avale una vez se demuestre la viabilidad del proyecto.

Se valora positivo que la administración pudiera ceder espacios públicos para la localización de las empresas, especialmente en el medio rural, en algo similar al vivero de empresas, que se han creado en determinados municipios, con excelente resultado.

Es necesario crear una formación específica para aquellas personas que quieran iniciar una actividad empresarial (propiciado desde la Educación Formal), así como una formación para protocolizar las actuaciones conjuntas que se quieran desarrollar entre las diferentes entidades y administraciones.

Por último, se propone modificar un decreto de autoempleo, que se filtre a demandantes de las ayudas de inicio de la actividad, el cambio de la denominación de ayuda por ejercicio y la permanencia de la actividad.

Los nuevos yacimientos de empleo (NYE), también denominados filones de ocupación, son el término utilizado por el Libro Blanco de Delors para describir aquellas actividades laborales que satisfacen las nuevas necesidades sociales.

Estas actividades son muy heterogéneas, pero obligatoriamente deben tener en común cuatro características:

- Cubren necesidades sociales insatisfechas.
- Se configuran en mercados incompletos.
- Tienen un ámbito de producción o prestación localmente definido
- Tienen un alto potencial en la generación de puestos de trabajo.

En una sociedad marcada por los cambios demográficos, en las condiciones y expectativas de calidad de vida, en el trabajo y en la gestión del tiempo y su relación con el medio ambiente, la sociología y otros grupos de expertos y expertas de la Comisión Europea han identificado 19 ámbitos de actividad ocupacional que se pueden agrupar en cuatro grandes grupos: los servicios de vida cotidiana, los servicios de mejora de calidad de vida, los servicios de ocio, los servicios medioambientales.

La verdad es que precisamente por su novedad y por aparecer como respuesta a necesidades sociales que, a menudo, no tienen capacidad de ser cubiertas por el libre mercado por el elevado coste relativo comparado, mayoritariamente, los Nuevos Yacimientos de Empleo, no van a convertirse automáticamente en puestos de trabajo estables y con óptimas condiciones de trabajo.

Los NYE están ocupando, actualmente a un 60% de población femenina, por un 40% masculina, datos que contrastan con el mercado de trabajo. Pero hay grandes diferencias. La feminización es total en el trabajo doméstico, la educación infantil y los servicios sociales. En cambio en los ámbitos de la seguridad, por ejemplo, el peso de los hombres es del 90%.

Las dificultades que se percibieron en el Taller han sido que las administraciones apuestan por los municipios grandes, dejando apartado a municipios con una población más reducida. Al mismo tiempo, resulta muy complicado acceder a las subvenciones de los Nuevos Yacimientos de Empleo determinados colectivos concretos, como el puedan ser el de las personas con discapacidad o el de emprendedores/as en el medio rural, faltando incluso acciones formativas que expliquen el acceso a esta línea de subvenciones.

Hay una escasa participación del tejido empresarial, incluyendo asociaciones empresariales, con las entidades del tercer sector y con la propia administración pública. Se necesita de una prospección de las potencialidades de cada territorio.

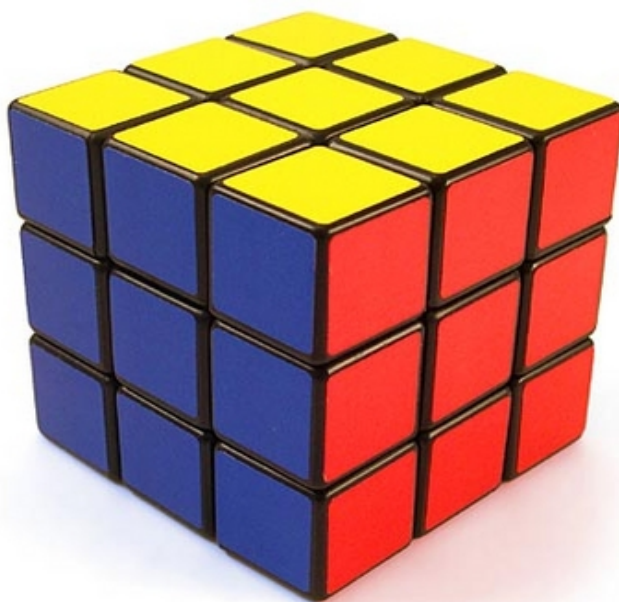


Las propuestas que se plantearon desde el Taller fueron adecuar las acciones en el medio rural a la realidad de la misma. Desarrollar un análisis de las necesidades formativas, adaptando de este modo el catálogo de formación. Retomar las reuniones anuales que se mantenían entre el Sepecam y los AEDLs. Se hace necesario que las subvenciones se hagan efectivas en el ejercicio en el que se crea el proyecto. Promover una Economía Social con una verdadera concepción empresarial que pueda llegar a romper con la situación de la subsidiariedad actual existente. Por último, se ha demandado una mayor coordinación entre la actividad formativa ocupacional y profesional, evitando la duplicidad y adecuar a la realidad actual existente.



Jornada Técnica

“La realidad del mercado laboral en la provincia de Guadalajara”



Nuevas estrategias, metodologías y herramientas
ante una situación de crisis

ORGANIZAN:



Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha

EN EL MARCO DE:



FINANCIAN:



COLABORAN:

